



قياس رضا الموظفين

جمعية التنمية الأهلية بالأمواه

معدل الاستجابة للاستبيان

تم توزيع الاستبيان على جميع الموظفين البالغ عددهم 5، وشاركوا جميعاً بنسبة استجابة 100%.
هذه المشاركة الكاملة تعكس التزام الموظفين وتوفر لنا رؤى قيمة لتحسين بيئة العمل والخدمات المقدمة.

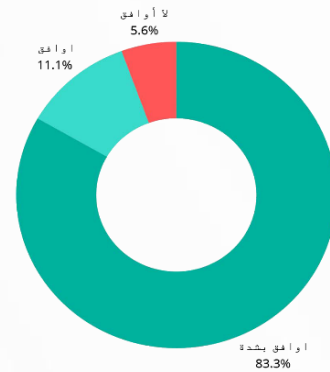
حساب معدل الاستجابة الفعلي

إرسال الاستبيان إلى [عدد 5 موظفين]
[عدد الردود الفعلية = 5 ردود]
معدل الاستجابة الفعلي هو [100 %]

يمثل الحافز السنوي حافزا معنوياً لزيادة انتاجياتك؟

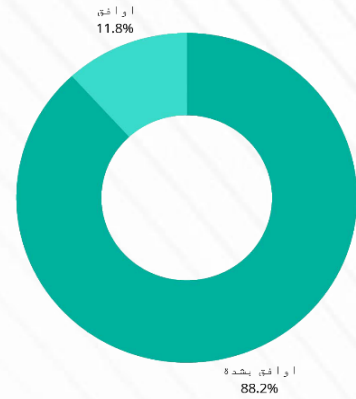


يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة
بزملائك في الجمعية مرضياً لك؟



مديرك المباشر يتعامل معاك بعد الت كافتة ؟

يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية
التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير) ؟



مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق ؟

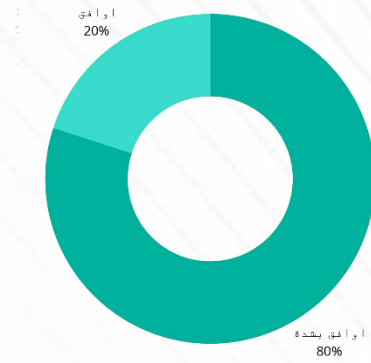
اهداف الجمعية والتي تطلع الادارة العليا الوصول اليها
واضح ؟



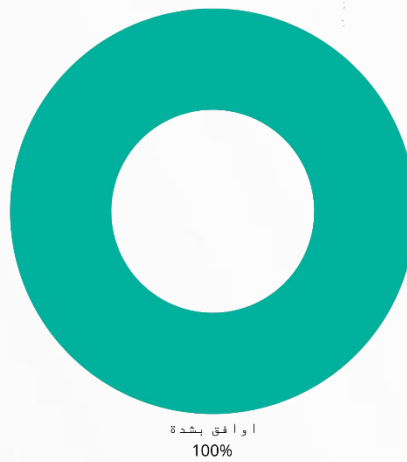
يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع
مدير المباشرة؟



تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة
الظروف الشخصية الطارئة؟



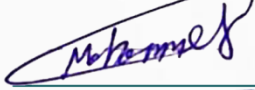
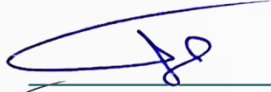
بشكل عام رضاك عن الجمعية؟





توصيات مجلس الإدارة :

- تعزيز برامج الحوافز السنوية وربطها مباشرة بالأداء الوظيفي، مع توضيح الفوائد التي يمكن أن يحققها الموظف من زيادة إنتاجيته.
- توصيل أهداف الجمعية بشكل دوري للموظفين من خلال اجتماعات دورية وتحديثات مستمرة لضمان وضوح الرؤية المشتركة.
- إجراء تقييمات رضا دورية وتحليل النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين لضمان رضا الموظفين بشكل عام.

الاسم	الصفة	التوقيع
حسن بن مسفر بن قبلان القحطاني	رئيس مجلس الإدارة	
محمد بن حسن بن مبارك زعبل	نائب الرئيس	
حسن بن وعل بن حسن المعدي	المشرف المالي	
علي بن محمد بن ناصر الحبابي	عضو	
متعب بن عبدالله بن فحان القحطاني	عضو	